株式会社小田急ビルサービス　採用活動におけるハラスメント防止方針

【基本方針】

当社では、小田急グループ 経営理念である『お客さまの「かけがえのない時間（とき)」と「ゆたかなくらし」の実現に貢献します』のもと、常に上質なサービスと高い技術力を追求し、お客さまの信頼と期待に応えるべく、日々の業務に取り組んでおります。

また、当社は、小田急グループ 人権方針のもと、すべての人の人格と尊厳を尊重し、人権が守られる環境の実現を目指しております。

採用活動においてもその考え方は変わりません。求職者の皆さまに対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等のハラスメント行為を一切許容せず、説明会、面接、インターンシップ、その他採用に関わるすべての場面において、適正で誠実なコミュニケーションを行い、求職者の皆さまが安心して求職活動に参加できる環境づくりを行います。

なお、本方針における求職者の皆さまとは、新卒採用応募者、社会人採用応募者、インターンシップ参加者、その他当社の採用活動に参加するすべての求職者等を対象とします。

【当社における取り組み】

・求職者の皆さまに対するハラスメント防止方針の制定
・公平・公正な採用選考を行うこと
・求職活動に関わるすべての社員への教育および周知
・求職者の皆さまに対するハラスメント相談窓口の設置
・相談への迅速かつ適切な対応
・相談者のプライバシー保護
・相談・申告を理由とする選考上の不利益扱いの禁止

【採用活動時のルール】

採用活動においては、以下のルールを設けております。

1　基本原則

⑴　個人ではなく会社の一員として対応します。
⑵　求職者の人格を尊重します。
⑶　透明性を確保します。

2　運用ルール

⑴　採用活動を行う場所および時間について

面接や面談を行う場合は、会社施設や一般公開されたカフェなど第三者の目がある場所、オンラインに限定します。また、就業時間内での対応を基本とし、求職者の皆さまの求めに応じ就業時間外での対応となる場合は原則 19 時までとします。

⑵　連絡手段について

当社社員が求職者の皆さまへ連絡を行う際は、以下の手段から発信します。

・社有メールアドレス
・社有携帯電話
・会社電話番号
また、私的な接触は一切行いません。

⑶　飲酒を伴う会食の禁止について
採用活動に関連して、求職者の皆さまとの飲酒を伴う会食を一切禁止します。

【相談窓口】
当社では、すべての求職者の皆さまに安心して求職活動を行っていただけるよう、相談窓口を設置しております。万が一、求職活動の中でハラスメントに該当すると思われる行為に対して不快な思いや不安を感じられた場合は、遠慮なくご相談ください。
また、プライバシーを保護するとともに、ご相談いただいたことを理由として、不利益な取り扱いを行うことはありません。

求職者等ハラスメント相談窓口（総務部）
メールアドレス
recruit-hotline@odakyu-bs.co.jp

２０２６年１０月１日制定